

**Onze steen,  
hoe klein ook,  
kan het  
verschil maken**

# Waarom doet Arte aan MVO?

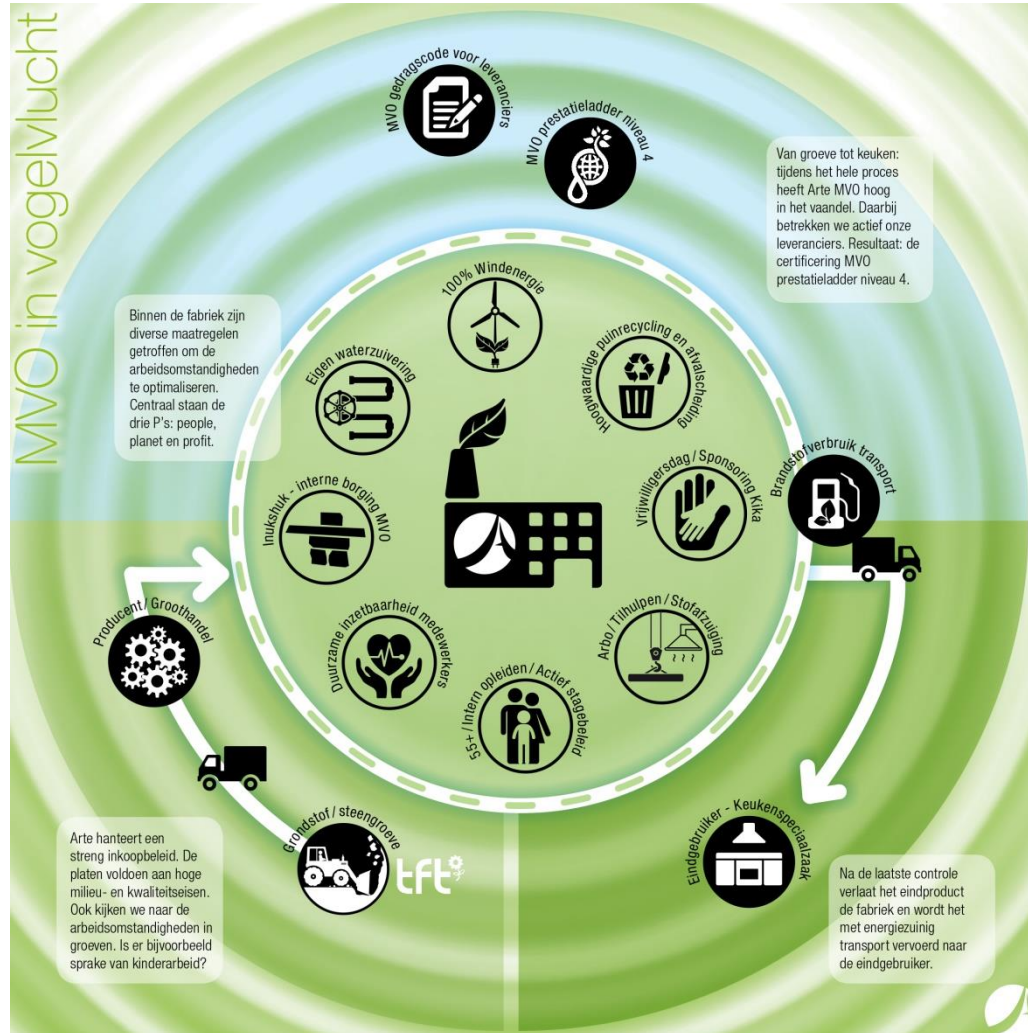
- We zien het als een VERPLICHTING naar de toekomst (people, planet, profit)
- Milieu aspecten: Omgaan met natuurlijke hulpbronnen, biodiversiteit, etc.,
- Arbeidsomstandigheden in groeven
- Omgevingsaspecten: landschapsvervuiling, verloedering van bedrijventerreinen, etc.,
- Mensgebonden aspecten: vergrijzing, mensen langer doorwerken, jeugdwerkloosheid, etc.,
- Concurrentie

# Hoe aangepakt?

- 1995; nauwelijks gesproken over MVO
- 2001; Nieuwe fabriek, gestart met automatische tilhulpen en stofafzuiging in de fabriek
- 2011; Interne stuurgroep (Inukshuk) opgericht met als doel objectief zichtbaar maken van MVO-activiteiten
- 2012; MVO beleid opgesteld en uitbreiding missie van Arte (**People, Planet, Profit**)
- 2013 + 2016; als 1<sup>e</sup> in de branche MVO-gecertificeerd op de MVO Prestatieladder niveau 3, in 2016 niveau 4
- Koploper op het gebied van MVO



# Van steengroeve tot keukenblad



“Een steen,  
hoe klein  
ook kan het  
verschil  
maken”

# Van steengroeve tot keukenblad

## Stap 1: van grondstof naar producent

- Streng inkoopbeleid. Platen voldoen aan de hoge milieu- en kwaliteitseisen
- In samenwerking met TFT



# Van steengroeve tot keukenblad

## Stap 2: van producent/groothandel naar Arte

- Binnen Arte-fabriek diverse maatregelen:
  - Stofafzuiging
  - Volledig geautomatiseerde magazijnen
  - Plaatinslag
  - Tilhulpen
  - Afvalstromen en hergebruik
  - Waterzuiveringen
  - 100% windenergie
  - Interne stuurgroep
  - Hoogwaardige puin recycling
- AM-coördinator
- Samenwerking met o.a. MVO Nederland
- Duurzame inzetbaarheid medewerkers
- Jaarlijkse vrijwilligersdag



# Van steengroeve tot keukenblad

## Stap 3: van fabriek naar eindgebruiker

- Brandstofverbruik wordt maandelijks gemeten
- Energiezuinig transport



# Toekomst....bij de bron beginnen

- Samenwerking met o.a. TFT, Werkgroep India, NGO India en leveranciers stichting opzetten
- Vraagstelling: hoe kun je de arbeidsomstandigheden verbeteren en kinderarbeid tegengaan?

## DOEL:

- Opzetten stichting in India binnen twee jaar
- Veel graniet komt uit India (kleur Steel Grey en Black Indy)
- Buiten groeven kinderarbeid
- Wijken selecteren tussen 2.000 en 4.000 inwoners
- Kinderen 0-5 jaar voorzien van voedsel (basisbehoefte)
- Kinderen 5-14 jaar educatie (bouwen van scholen)
- Samenwerking met klanten







Bedankt voor jullie aandacht!