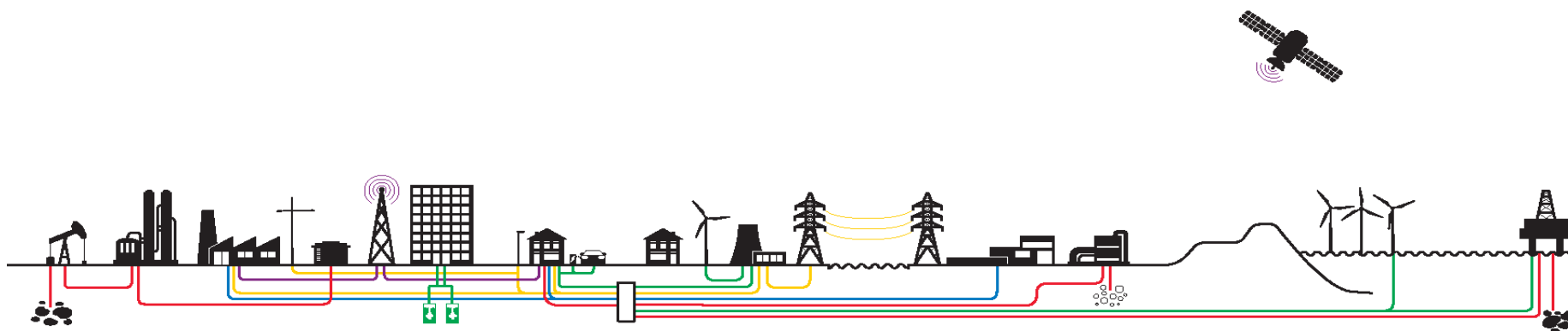




MVO PRESTATIELADDER

MVO en materialiteit





MVO PRESTATIELADDER

Connecting since 1963

Multidisciplinair bedrijf

- Totaaloplossingen voor transport en distributie van olie, gas, water, elektriciteit, warmte en koude, industrial services en producten
- Van ontwerp tot onderhoud
- Van bron tot eindgebruiker



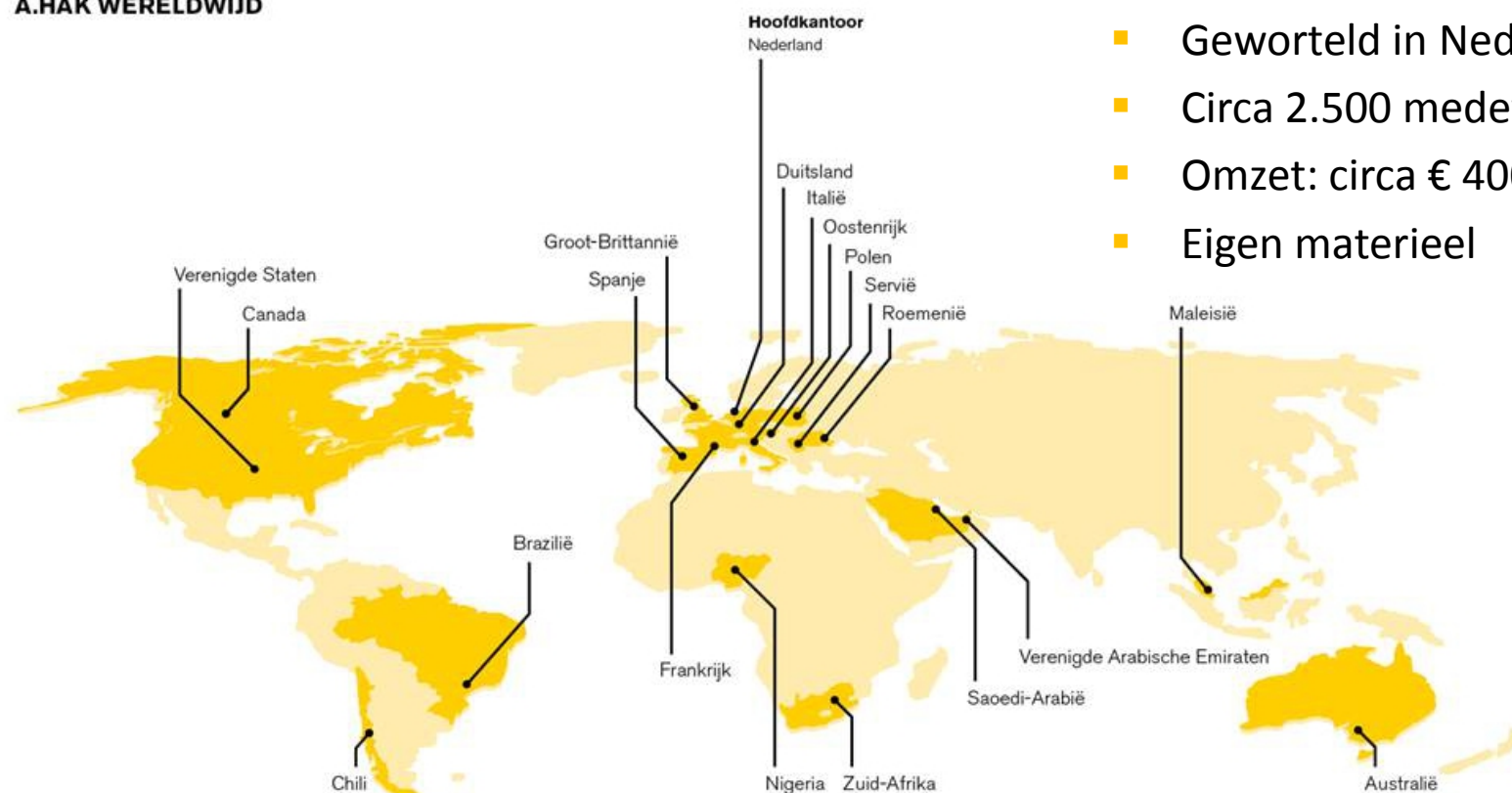
MVO PRESTATIELADDER





MVO PRESTATIELADDER

A.HAK WERELDWIJD



- Hoofdkantoor in Tricht
- Geworteld in Nederland
- Circa 2.500 medewerkers (2015)
- Omzet: circa € 400 miljoen (2015)
- Eigen materieel



MVO PRESTATIELADDER

Inspired by GRI

Materiality

Principle: The report should cover Aspects that:

- Reflect the organization's significant economic, environmental and social impacts; or
- Substantively influence the assessments and decisions of stakeholders

Organizations are faced with a wide range of topics on which they could report. Relevant topics are those that may reasonably be considered important for reflecting the organization's economic, environmental and social impacts, or influencing the decisions of stakeholders, and, therefore, potentially merit inclusion in the report. Materiality is the threshold at which Aspects become sufficiently important that they should be reported.



MVO PRESTATIELADDER

Inspired by ISO 26001

7.3.2.1 Bepalen van de relevantie

Alle kernthema's, maar niet alle onderwerpen zijn voor elke organisatie relevant. Een organisatie behoort alle kernthema's te beoordelen om vast te stellen welke onderwerpen relevant zijn.

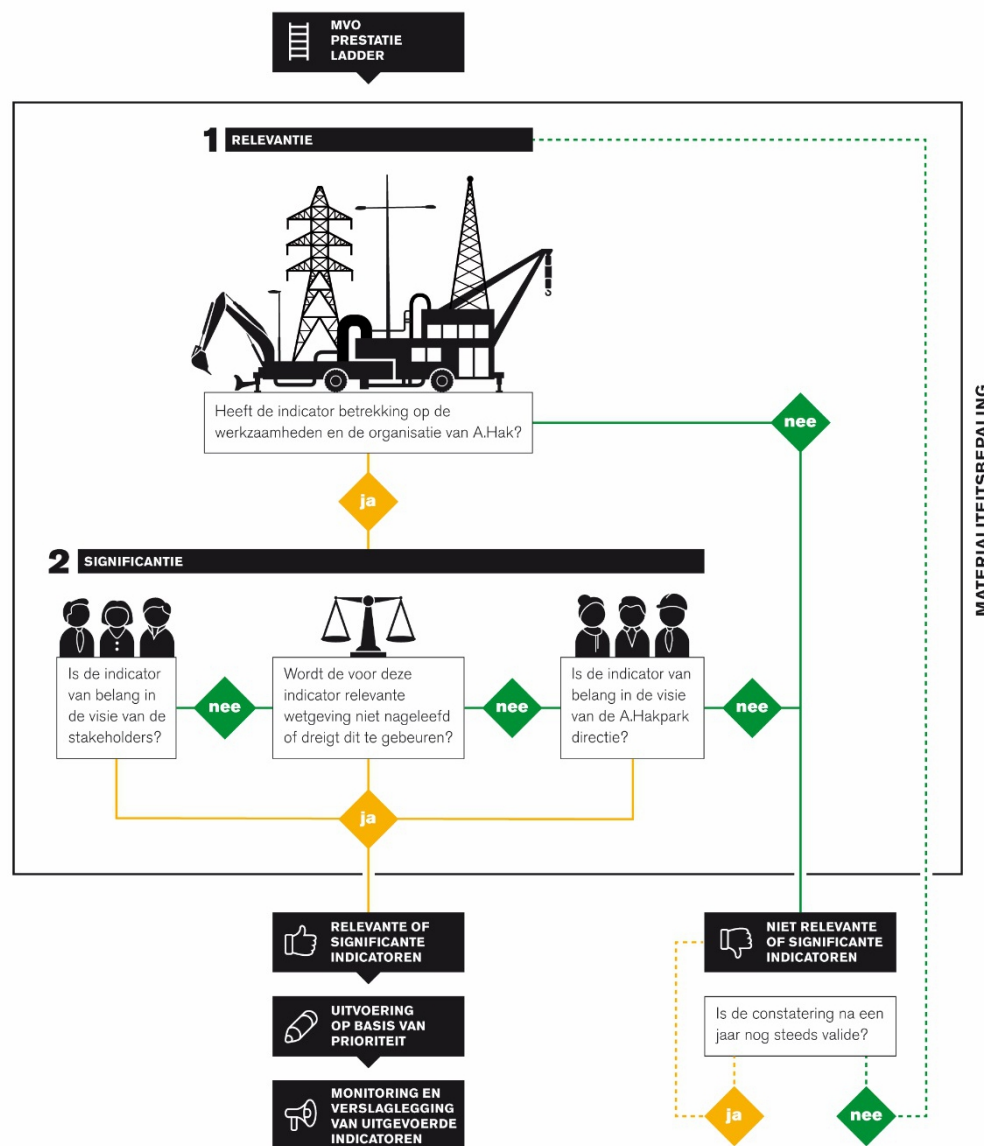
7.3.2.2 Bepalen van de significantie

Als een organisatie eenmaal het brede spectrum van onderwerpen heeft vastgesteld die relevant zijn voor haar besluiten en activiteiten, behoort zij de vastgestelde onderwerpen nauwkeurig te bezien en een aantal criteria te ontwikkelen om te besluiten welke onderwerpen de grootste significantie hebben en voor de organisatie het belangrijkste zijn. Mogelijke criteria kunnen onder andere zijn:



A.HAK

Materialiteits- bepaling





MVO PRESTATIELADDER

Doel: selectie van relevante EN significante indicatoren	Lees voor een juiste interpretatie de omschrijving van de indicatoren in de norm	Werkgelegenheid	Verhouding werkgever-werknemer	Gezondheid en veiligheid	Opleiding, onderwijs, aard en organisatie van werk
					
Stap 1	Een indicator is relevant als:				
	De indicator van toepassing is of betrekking heeft op werkzaamheden en activiteiten van bedrijven van A. Hakpark, inclusief bijzondere situaties en onderaannemers (Ja - Nee). Zie ook bij 'Aanvullend' (onderaan deze pagina) voor een toelichting.	Ja	Ja	Ja	Ja
	<i>Note: NIET relevante indicatoren worden niet verder meegenomen in de materialiteitsbepaling</i>				
Stap 2	Relevante indicators zijn ook significant als:				
	Het onderwerp door de hoofddirectie van A. Hakpark als belangrijk wordt ervaren EN van hen aandacht behoeft (Ja-Nee)	Nee	Nee	Ja	Ja
	Het onderwerp door belangrijke stakeholders van A. Hakpark als belangrijk wordt ervaren (Ja-Nee)	Nee	Nee	Ja	Nee
	Relevante wetgeving niet (dreigt te) wordt/worden nageleefd (Ja-Nee). Voor beoordeling doorloop TAB 2.	Nee	Nee	Ja	Nee
	<i>SCORE: driemaal 'nee' = NIET significant, overige = WEL significant</i>				
	<i>Note: NIET significante indicatoren worden niet verder meegenomen in de materialiteitsbepaling.</i>				
Stap 3	Relevante EN significante indicatoren worden geprioriteerd op basis van:				
	Mate van invloed om duurzame ontwikkeling te bevorderen of negatieve effecten te verkleinen (hoog=1, laag=0)			1	1
	De impact van maatregelen op relevante stakeholders (hoog=1, laag=0)			1	1
	De effecten van maatregelen in relatie tot de vereiste middelen: hogere prioriteit bij geringe benodigde middelen in tijd of geld (groot=1, klein=0)			1	1
	Gemak en snelheid van implementatie waardoor bewustzijn en motivatie binnen A. Hakpark toeneemt (groot=1, klein=0)			1	0
	PRIORITEIT: 4 = hoogste prioriteit, 0 = laagste prioriteit	N.v.t.	N.v.t.	4	3



MVO PRESTATIELADDER

Vragen?

