

De MVO Prestatieladder

Overgangsregeling

Overgangsregeling voor versie 3.0,
gepubliceerd op 1 maart 2020



1. Inleiding

Dit document is opgesteld om duidelijkheid te geven aan certificaathouders en certificatie-instellingen wat de voorwaarden zijn voor overgang naar versie 3 van de MVO Prestatieladder.

Deze overgangsregeling is gebaseerd op elementen uit de IAF ID 10:2015 - Transition Planning Guidance for ISO 14001:2015.

Wat zijn de belangrijkste wijzigingen?

MVO-beleid - Wordt sterker dan voorheen gericht op de thema's waarop de organisatie significante bijdragen kan leveren. Meestal is dat nauw verbonden met het primaire proces. Steeds vaker verwachten, of eisen, klanten en opdrachtgevers aandacht voor sociale en/of ecologische aspecten van producten en diensten. Systematisch inspelen op MVO-eisen en -verwachtingen van belangrijke (potentiële) klanten of opdrachtgevers levert daarbij niet alleen een bijdrage aan de maatschappelijke impact, maar biedt ook kansen om het duurzaam en economisch succes van de organisatie te combineren.

Koppeling SDG's – Thema's kunnen al dan niet in het perspectief van de Sustainable Development Goals (SDG's) worden gezet. Daardoor kunnen bedrijven die de SDG's als uitgangspunt nemen voor hun MVO-beleid meer baat hebben bij het implementeren van de MVO Prestatieladder.

Rapportage MVO-impact - Was al meetbaar aan de hand van de kengetallen maar nu is het ook verplicht daarover te rapporteren en met stakeholders te communiceren.

Ketenverantwoordelijkheid - Op niveau vier is de ketenverantwoordelijkheid verder versterkt met een paragraaf over MVO bij inkoop en omgaan met leveranciers.

Niveau vijf - Het behalen van niveau vijf, het niveau voor de echte koplopers, is mogelijk gemaakt.

Vervallen thema's – Drie thema's zijn vervallen: 19 (etikettering) en 28 (producten en diensten) zijn samengevoegd tot één thema (productinformatie). Behoorlijk bestuur is als thema beter benoemd en er is één actueel thema (flexibele arbeidskrachten) toegevoegd. De formulering van de thema's is geactualiseerd met een sterker accent op de mogelijkheden voor een positieve maatschappelijke bijdrage. Al met al zijn er nu 31 thema's in plaats van 33.

2. Overgangstermijnen

Er is een overgangstermijn vastgesteld van 1 jaar, wat inhoudt dat per 1 maart 2021 alle audits tegen versie 3 moeten worden uitgevoerd. Wanneer organisatie en CI er klaar voor zijn mag er vanaf 1 september 2020 tegen versie 3 worden getoetst.

Certificaten afgegeven tegen versie 2 van de MVO Prestatieladder zijn niet meer geldig per 1 maart 2022.

2.1 Certificaathouders buiten Nederland

Organisaties gelegen buiten Nederland, welke afhankelijk zijn van de vertaling van het schema in het Engels hebben een aangepaste overgangstermijn. Voor deze bedrijven geldt dat zij vanaf één jaar na publicatie van de Engelse vertaling getoetst moeten worden tegen versie 3. Zodra de vertaling beschikbaar is zal de specifieke overgangstermijn gedefinieerd worden.



3. Hoe wordt overgangsaudit uitgevoerd?

3.1 Type audit

De overgangsaudit naar versie 3 kan in combinatie met de jaarlijkse controleaudit of hercertificatieaudit worden uitgevoerd. Een initiële audit tegen versie 3 kan per 1 september 2020. Er hoeft geen aparte audit ingepland te worden om de organisatie tegen versie 3 te toetsen.

3.2 Audittijdberekening overgangsaudit

Wanneer de overgangsaudit gecombineerd wordt met een controleaudit dan wordt er 0,5 dag extra audittijd berekend, om de verschillen op alle normelementen te toetsen.

Wanneer de overgangsaudit gecombineerd wordt met een hercertificatieaudit hoeft er geen extra audittijd berekend te worden.

4. Wat betekent dit voor....

De impact van de overgang naar versie 3 zal voor elke certificaathouder anders zijn en is afhankelijk van de mate waarin reeds een volwaardig en systematisch MVO-beleid is ontwikkeld binnen de organisatie. Het wordt daarom ook aanbevolen een gap-analyse uit te voeren zodat ingeschat kan worden welke tijd en middelen nodig zijn om aan de eisen in versie 3 te voldoen.

4.1 Certificaathouders

Organisaties die reeds gecertificeerd zijn tegen versie 2 (december 2013) wordt aangeraden om:

- a. Een gap-analyse uit te voeren zodat duidelijk is wat er gedaan moet worden om aan de nieuwe eisen te voldoen.
- b. Een implementatieplan te ontwikkelen.
- c. Te voorzien in training en bewustwording van alle betrokken partijen die mogelijk impact hebben op behalen van MVO-doelstellingen.
- d. Advies in te winnen bij haar certificatie-instelling wanneer nodig.

4.2 Certificatie-instellingen

Certificatie-instellingen wordt aangeraden om:

- a. Auditoren te trainen en kwalificeren zodat geverifieerd kan worden dat het benodigde niveau is bereikt.
- b. Contact te zoeken met andere certificatie-instellingen bij vragen of onduidelijkheden en, wanneer nodig, dit voor te leggen aan het College van Deskundigen.
- c. Certificaathouders te voorzien van informatie over de overgangstermijn en (mogelijke) gevolgen voor de audittijd en -planning.
- d. De audits bij certificaathouders zodanig in te plannen dat per 1 maart 2022 alle organisaties gecertificeerd zijn tegen versie 3.