

MVO Prestatieladder

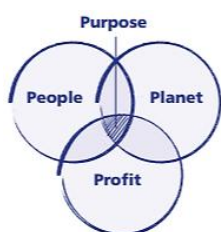


Word een koploper in de sector met de MVO Prestatieladder

De MVO Prestatieladder is een internationaal erkende certificatienorm die prestaties van een organisatie op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) meetbaar maakt en duurzaamheid in de bedrijfsprocessen integreert. Met een MVO Prestatieladdercertificaat onderscheidt een organisatie zich én laat de organisatie zien dat zij MVO hoog in het vaandel heeft staan.

Wat is MVO?

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) betekent dat een organisatie zich inzet voor duurzaamheid, zich houdt aan arbeidsnormen en milieu standaarden en zich inzet voor de lokale gemeenschap.



People, Planet, Profit én Purpose: vind de juiste balans

De drie P's van People, Planet en Profit staan vaak centraal bij maatschappelijk verantwoord ondernemen. MVO Prestatieladder geeft de mogelijkheid om doelgericht en bewust (Purpose) te ondernemen met de juiste balans tussen deze drie P's. Daarmee wordt de organisatie maatschappelijk verantwoord ingericht op het gebied van nieuwe marktkansen, groei en innovatie.

Wat is de MVO Prestatieladder?

De MVO Prestatieladder is een managementsysteem om maatschappelijke prestaties continu te verbeteren. Wanneer het MVO managementsysteem in de bedrijfsprocessen is geïntegreerd kan een organisatie een certificaat van MVO Prestatieladder behalen. Hiermee toont de organisatie aan dat zij maatschappelijk verantwoord onderneemt én zich continu wil verbeteren.

De MVO Prestatieladder werkt met 26 MVO-thema's, die aansluiten op de Sustainable Development Goals (SDG's). De MVO Prestatieladder is zo ingericht dat de organisatie de focus moet leggen op de MVO-thema's waar de grootste impact mee gemaakt kan worden.

Om vast te stellen welke MVO-thema's dat zijn, zal een organisatie contact zoeken met haar stakeholders en analyseren welke thema's relevant zijn voor de organisatie, waarbij rekening gehouden moet worden met de dubbele materialiteit. De organisatie stelt op elk van de geselecteerde thema's doelen op. De organisatie streeft na deze doelen te bereiken en zo continue te verbeteren.

Met het certificatieschema van de MVO Prestatieladder kunnen de prestaties van een organisatie op de geselecteerde MVO-thema's beoordeeld worden. Dit gebeurt door middel van een externe audit door een Certificerende Instelling, waarmee een MVO Prestatieladdercertificaat het bewijs van een gevalideerd managementsysteem is en de onafhankelijkheid is gewaarborgd.

Sustainable Development Goals (SDG's)

De SDG's en MVO vullen elkaar aan. Door zich te richten op de SDG's kunnen bedrijven hun MVO-inspanningen effectiever maken. Op de website van MVO Prestatieladder is een [handig schema](#) te vinden waarin de relatie tussen SDG's en MVO-thema's verder wordt uitgelegd.





MVO Prestatieladder in het kort

MVO Prestatieladder is een certificatienorm voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het vormt een praktische toepassing van People, Planet & Profit, en is geïnspireerd op de richtlijn ISO 26000. Het ondersteunt de Sustainable Development Goals en bereidt voor op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Daarmee draagt MVO Prestatieladder bij aan de standaardisering en integratie in de bedrijfsvoering. De certificatie-instellingen Bureau Veritas, DEKRA, DNV, Kiwa, Normec, SGS en TÜV NORD voeren de audits uit voor MVO Prestatieladder. Door de externe audit heeft een certificaat van MVO Prestatieladder dan ook een grote betrouwbaarheidswaarde.

Jaarlijkse rapportage

Via een jaarlijkse rapportage worden de resultaten van de prestatie op de geselecteerde MVO-thema's inzichtelijk gemaakt. Hiermee is de organisatie transparant over haar al dan niet behaalde doelen richting haar opdrachtgevers, werknemers, leveranciers en andere belanghebbenden. De rapportage kan de organisatie ook ondersteunen om te voldoen aan regelgeving waarin duurzaamheidsrapportages verplicht worden gesteld.

Vijf niveaus

MVO Prestatieladder heeft vijf niveaus. Een organisatie zelf bepaalt op welk niveau ze instapt, waarbij het streven moet zijn om minimaal door te groeien naar niveau 3. Door continue verbetering klimt een organisatie de ladder op.



Aansluiten op andere managementsystemen

De hoofdstructuur van de MVO Prestatieladder is gebaseerd op de zogenaamde ISO 'Harmonized Structure'. Dit betekent dat de structuur van de MVO Prestatieladder zoveel mogelijk overeenkomt met die van andere (ISO) managementsysteemnormen. Tevens is de formulering van de eisen waar mogelijk vergelijkbaar met die van andere normen, zoals ISO 9001, 14001 en 45001.



Voor wie is MVO Prestatieladder?

Of een organisatie zich al jaren bezighoudt met maatschappelijk verantwoord ondernemen, of hier een eerste stap in wil maken, MVO Prestatieladder is hét systeem om MVO-beleid in de bedrijfsvoering te integreren. Het is geschikt voor MKB-bedrijven, grote ondernemingen maar ook voor bijvoorbeeld stichtingen.

De eerste stappen naar MVO Prestatieladder

1. De eerste stap richting het behalen van een MVO Prestatieladdercertificaat is bepalen wat de organisatie al doet rond MVO.
2. De tweede stap is het verkennen van de visie van het management op het MVO Beleid. Hierbij wordt de vraag beantwoord waarom de organisatie aan de slag wil met MVO aan de slag en wat het einddoel is.
3. Vervolgens worden de materiële MVO thema's uit de MVO Prestatieladder geselecteerd, dit zijn de thema's die het meest belangrijk zijn voor de organisatie. Om te selecteren welke thema's materieel zijn wordt een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd.
4. Daarna bepaalt de organisatie op elk van de selecteerde thema's doelstellingen en acties.
5. De organisatie evalueert of de doelstellingen worden behaald, en stuurt waar nodig bij.
6. Middels een interne audit toetst de organisatie of aan de eisen van de norm wordt voldaan.
7. Als laatste wordt de externe audit uitgevoerd. Om te ontdekken hoe de externe audit in zijn werk gaat, hoeveel het kost en hoelang het duurt, kan contact worden opgenomen met een van de Certificerende Instellingen die aan ons zijn verbonden. Deze zijn te vinden via www.mvoprestatieladder.nl/contact/certificatie-instellingen/

MVO Prestatieladder is actueel

MVO Prestatieladder wordt regelmatig geactualiseerd op basis van ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld regelgeving of het feit dat stakeholders steeds hogere verwachtingen van organisaties hebben op het gebied maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Contact



www.mvoprestatieladder.nl



info@mvoprestatieladder.nl



013-5944169

Waarom MVO Prestatieladder?

- **Verantwoord Ondernemen en Duurzaamheid**
De MVO Prestatieladder helpt organisaties om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen impact en keten impact op de maatschappij en het milieu.
- **Management systeem**
Met MVO Prestatieladder wordt het MVO beleid in de bedrijfsvoering geïntegreerd. Hierdoor zal het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen in de hele organisatie doordringen.
- **Continue verbeteren**
Dankzij MVO Prestatieladder komen verbeteringen in een stroomversnelling en zal een organisatie steeds maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- **Efficiëntie- en kostenverbeteringen**
De implementatie van MVO Prestatieladder kan leiden tot efficiëntere bedrijfsprocessen en lagere operationele kosten.
- **Klant- en werknemerstevredenheid**
Steeds meer klanten, zowel particulier als zakelijk, hechten waarde aan duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Organisaties die voldoen aan de MVO Prestatieladder kunnen zich onderscheiden in de markt en vertrouwen winnen. Dit kan bijdragen aan hogere klantloyaliteit en een lager personeelsverloop.
- **Toegang tot nieuwe markten en financieringsmogelijkheden**
Certificering opent deuren naar nieuwe markten en verschaft toegang tot duurzame financiering, aangezien steeds meer investeerders en partners waarde hechten aan duurzaamheid.
- **Transparantie op duurzaamheidsgebied**
Door nu al te investeren in duurzaamheid en verantwoordelijkheid, kunnen bedrijven toch starten met het bieden van transparantie in MVO-thema's.